



TASSI DI ASSENZA
ottobre - dicembre 2015

UFFICI	nr. di dipendenti	nr. tot ore lavorabili nel trimestre	ore di assenza per ferie/permessi ⁽¹⁾		ore di assenza per malattia ⁽²⁾		ore di assenza per maternità ⁽³⁾		Totale ore di assenza	
			nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili
Direzione	1	512,0	20,0	4%	0,0	0%	0,0	0%	20,0	4%
Organizzazione & Sviluppo HR										
Servizio per lo sviluppo di progetti innovativi	3	1.536,0	202,0	13%	0,0	0%	0,0	0%	202,0	13%
Ambiente & Sicurezza	1	512,0	48,0	9%	0,0	0%	0,0	0%	48,0	9%
Sistema Qualità	1	512,0	85,8	17%	32,0	6%	64,8	13%	182,6	36%
Servizi di certificazione, analisi e test per le imprese	12,4	6.348,8	622,0	10%	448,0	7%	0,0	0%	1.070,0	17%
ICT - Servizi Generali & Privacy	7	3.584,0	505,0	14%	80,0	2%	66,0	2%	651,0	18%
Marketing & Commerciale	4	2.048,0	207,0	10%	24,0	1%	0,0	0%	231,0	11%
Servizi di sviluppo di nuova impresa/incubazione										
Amministrazione & Finanza	6	3.072,0	407,0	13%	10,0	0%	96,0	3%	513,0	17%
Servizi di Formazione e Orientamento Professionale	10,6	5.427,2	680,2	13%	6,0	0%	135,2	2%	821,4	15%
Servizi per la tutela della proprietà industriale e normativa tecnica	3	1.536,0	155,0	10%	24,0	2%	80,0	5%	259,0	17%
TOTALE	49	25.088,0	2.932,0	12%	624,0	2%	442,0	2%	3.998,0	16%

(1) Assenze per Ferie/Permessi comprendono: ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, permessi non retribuiti, permessi donazione sangue, permessi studio, permessi elettorale, permessi cariche elettive, permessi esame e preparazione esame, permessi frequenza corsi, permessi lutto, permessi congedo matrimoniale.

(2) Assenze per Malattia comprendono: malattia e infortunio.

(3) Assenze per Maternità comprendono: visite pre-natale e permessi maternità, maternità anticipata, maternità obbligatoria, maternità facoltativa, permessi allattamento, congedo parentale.

Firmato
Il Direttore
Ing. Roberto Santolamazza